

2009 FIP Global Pharmacy
Key messages



WORLDWIDE
REPORT

Partie 1 : Messages clés

- Les structures de soins ne peuvent pas fonctionner sans médicaments. La disponibilité à la fois des médicaments et du personnel pharmaceutique en quantité adéquate et disposant des compétences nécessaires est primordiale pour garantir un bon fonctionnement du système pharmaceutique.
- On constate une évolution générale de la pratique des pharmaciens vers les soins pharmaceutiques et des rôles centrés sur les patients, ce qui a incité à des réformes en matière de formation et de pratique pharmaceutiques. Ces nouveaux rôles ont également conduit à une augmentation de la demande en personnels pharmaceutiques.
- La capacité de chaque pays à fournir des services pharmaceutiques dépend à la fois des personnels compétents dont il dispose et des personnels universitaires correspondants, à même de former un nombre suffisant de nouveaux pharmaciens et d'autres personnels pharmaceutiques à des niveaux élémentaires ou plus poussés.
- Cinquante-sept pays, dont 36 sont situés en Afrique sub-saharienne, sont confrontés à une crise en personnels de santé. Cette crise met en danger la fourniture des services de santé et la réalisation des Objectifs du Millénaire pour le Développement.
- De nombreux pays continuent à être confrontés à une pénurie en pharmaciens, conjuguée à un déséquilibre prononcé de leur distribution entre les zones urbaines et rurales, et ce, malgré une augmentation au fil des ans, du nombre total des personnels pharmaceutiques.
- La densité en personnel pharmaceutique varie considérablement d'un pays à l'autre et est associée au développement économique. Les pays africains présentent à la fois de faibles densités en pharmaciens et en pharmacies.
- Les préparateurs et techniciens en pharmacie constituent une composante importante des personnels pharmaceutiques, représentant dans certains pays jusqu'à 75% de ces personnels. Le développement des préparateurs et techniciens en pharmacie, ainsi que de leurs rôles pourrait s'avérer une stratégie importante pour soutenir les rôles en pleine mutation des pharmaciens.
- L'un des objectifs clés des politiques de formation pharmaceutique est désormais d'assurer des mécanismes à même de garantir la compétence du praticien (et *in fine* sa performance). Les systèmes de santé et d'éducation, ainsi que le Développement Professionnel Continu (DPC) doivent permettre à tous les praticiens, un développement basé sur les compétences, tout au long de leur vie professionnelle.
- La planification des personnels pharmaceutiques doit avoir pour objectif une autosuffisance et doit être intégrée dans une planification plus large de l'ensemble des personnels de santé. Cette planification doit porter sur l'ensemble des personnels fournissant des services pharmaceutiques et intégrer les besoins locaux. Elle doit également être fondée sur des données fiables sur les personnels, sur des preuves quant aux facteurs et problèmes affectant ces personnels ainsi que sur une modélisation complète de ces personnels.
- Des partenariats stratégiques entre les parties prenantes telles que le Ministère de la Santé, le Ministère de l'Éducation, les structures de formation, les organisations professionnelles, les organisations régionales et internationales (pour ne citer que quelques unes de ces parties prenantes), ont démontré leur intérêt en matière de planification et de développement des personnels pharmaceutiques, ainsi que dans la régulation et la réforme de la formation et de la pratique.