

IntroductionLe rapport mondial 2006 de la FIP sur les ressources humaines pharmaceutiques et leur migration – un Appel à l'action ('2006 Global Pharmacy Workforce and Migration Report – a Call for Action') fut une publication de la FIP qui pour la première fois, offrait une description et une analyse des ressources humaines pharmaceutiques et des tendances s'y rattachant. Il recommandait également des actions permettant d'augmenter le nombre de personnels pharmaceutiques et de renforcer les ressources humaines en pharmacie (<http://www.fip.org/hr>). Afin d'approfondir les données sur les personnels pharmaceutiques, la FIP sollicite la collaboration de toutes les parties prenantes pour mettre à jour les données relatives aux personnels pharmaceutiques (pharmaciens et préparateurs en pharmacie), dans le but de dessiner un profil et de connaître leur démographie et leur planification. Ces données seront publiées dans le Rapport Mondial 2009 de la FIP sur les ressources humaines pharmaceutiques et seront agrémentées d'études de cas et de recommandations. Les données recueillies seront publiques et seront accessibles pour des fins d'analyse et de développement des politiques. Vos efforts pour nous faire parvenir ces données sont essentiels. Nous vous sommes par avance reconnaissants de nous fournir autant d'information que possible. Par ailleurs, la FIP est en train de constituer un réseau mondial de personnes contacts dans chaque pays en charge des personnels pharmaceutiques, de la formation, de la régulation et des référentiels de compétences. Nous vous saurions gré de nous aider à identifier ces personnes afin de faciliter le développement de travaux futurs dans ces domaines. Vous pouvez également faire parvenir vos réponses par voie postale (via le formulaire imprimé) au secrétariat de la FIP :
Fédération Internationale Pharmaceutique
Etude mondiale de la FIP sur les ressources humaines pharmaceutiques
Andries Bickerweg 5, Postbus 84200, 2508 AE The Hague, Pays-Bas
Fax: +31 703021999
Si votre organisation n'a pas accès aux données demandées, merci de faire suivre ce questionnaire à la personne compétente et d'en informer Sarah Whitmarsh, Assistante de Projet à education@fip.org. Si vous avez des questions quant au contenu de ce questionnaire, merci de contacter Xuanhao Chan, Responsable de projet : xuanhao@fip.org
Une définition des expressions soulignées est disponible en cliquant sur l'icône en forme de Point d'interrogation. Nous vous remercions par avance du temps que vous consacrerez à cette enquête et de votre collaboration. Pour débiter l'enquête, appuyer sur le bouton « Continue » ci-dessous.

Q1.Pays

Q2.Personne ayant complété ce formulaire

Civilité

Prénom

Nom de famille

Fonction

Organisation/ Agence

Email

Pour toute question relative à cette enquête, merci de contacter Sarah Whitmarsh

Site Internet

Téléphone

Fax

Adresse postale

SECTION 1: Information sur le pays

Cette section vise à rassembler des données élémentaires sur la pharmacie et les ressources humaines pharmaceutiques (les pharmaciens et les préparateurs en pharmacie) de votre pays. Si les données sont d'une autre année que 2007, merci de préciser l'année dans le tableau. Si les données sont issues d'une autre organisation ou d'une personne que celle renseignée précédemment, merci de les nommer dans le tableau. Si les données ne sont pas disponibles, merci d'indiquer ND. Si une donnée est une estimation, merci d'indiquer « Estimation » dans la colonne Source des données. N'hésitez pas à préciser une ou plusieurs de vos réponses dans la rubrique Commentaires complémentaires présente à la fin de chaque Section.

Q3.Pharmacies

	Nombre	Année	Source des données
Nombre total de pharmacies			
Nombre de pharmacies hospitalières			
Nombre de pharmacies d'officine			
Nombre de pharmacies dans les centres de soins primaires			
Nombre de pharmacies au sein d'autres structures(merci de préciser lesquelles)			

Q4.La propriété de l'officine dans mon pays (Cochez une case):

- Est restreinte aux seuls pharmaciens
- Est restreinte aux seuls professionnels de santé
- N'est pas restreinte
- Autre; merci de préciser ces règles:

Q5.Existe-t-il un nombre maximal de pharmacies qu'un individu ou qu'une entreprise peut posséder ?

- Non

Oui: merci de décrire les dispositions:

Q6.Commentaires complémentaires:

Q7.Ressources humaines pharmaceutiques

	Nombre	Année	Source des données
Nombre total de pharmaciens aptes à exercer			
Nombre total de pharmaciens de sexe féminin aptes à exercer			
Nombre total de pharmaciens en exercice			
Nombre total de pharmaciens de sexe féminin en exercice			
Nombre total de pharmaciens devenus aptes à exercé en 2007			
Nombre total de pharmaciens devenu aptes à exercer en 2007 et diplômés d'un pays tiers			
Nombre total de préparateurs en pharmacie			
Nombre total de préparateurs en pharmacie ayant débuté leur exercice en 2007.			

Q8.Répartition des pharmaciens selon leur pratiqueMerci d'indiquer le nombre de pharmaciens exerçant dans les différents secteurs et aires de pratique. Si une donnée n'est pas disponible, merci

Pour toute question relative à cette enquête, merci de contacter Sarah Whitmarsh

d'estimer leur part (sous forme de pourcentage) et d'indiquer dans la colonne Source des données qu'il s'agit d'une estimation

	Nombre ou pourcentage	Année	Source des données
Secteur universitaire / recherche			
Secteur Communautaire			
Hôpitaux			
Industrie			
Organismes de régulation			
Autre			

Q9.Commentaires complémentaires :

SECTION 2:Les statistiques 2007 en matière de formation pharmaceutique

Cette section vise à rassembler des données sur le nombre d'étudiants diplômés en pharmacie et le nombre de structures formant des personnels pharmaceutiques dans votre pays, en 2007.Si les données ne sont pas disponibles pour 2007, merci de préciser leur année dans le tableau ci-dessous. Si les données proviennent d'une autre source / d'un autre contact, merci de l'indiquer dans la colonne Source des données.Si les données ne sont pas disponibles, merci de renseigner ND.N'hésitez pas à préciser une ou plusieurs de vos réponses dans la rubrique Commentaires complémentaires.

Q10.Étudiants

	Nombre	Année	Source des

Pour toute question relative à cette enquête, merci de contacter Sarah Whitmarsh

			données
Nombre total d'étudiants ayant été diplômés pharmacien en 2007			
Nombre total d'apprentis ayant été diplômés préparateur en pharmacie en 2007			

Q11.Types d'organismes de formation

	Total	Nombre d'organismes agréés	Nombre d'organismes publics agréés	Nombre d'organismes privés à but lucratif agréés	Nombre d'organismes privés à but non lucratif agréés
Nombre de facultés de pharmacie					
Nombre d'école de préparateurs en pharmacie					

Q12.Quelle est la structure en charge de l'agrément / l'accréditation des facultés de pharmacie dans votre pays ?

Autorité/Agence

Email

Site Internet

Téléphone

Fax

Adresse postale

Q13. Quelle est la structure en charge de l'agrément/ l'accréditation des écoles de préparateurs en pharmacie ?

Autorité/Agence

Email

Site Internet

Téléphone

Fax

Adresse postale

Q14. Quelle est la durée minimale des études (équivalent temps plein) pour devenir pharmacien ?

- 3 ans
- 4 ans
- 5 ans
- 6 ans
- Autre : merci de préciser cette durée

Q15. Quelle est la durée minimale d'apprentissage sur le terrain (ou stage pratique) (équivalent temps plein) à effectuer avant de pouvoir exercer en tant que pharmacien ?

- Aucune
- 3 mois
- 6 mois
- 1 an
- Autre : merci de préciser cette durée

Q16. Quelle est la durée minimale des études (équivalent temps plein) pour devenir préparateur en pharmacie ?

- Aucune
- 6 mois
- 1 an
- 2 ans
- 3 ans
- Autre : merci de préciser cette durée

Q17. Quelle est la durée minimale d'apprentissage sur le terrain (ou stage pratique) (équivalent temps plein) à effectuer avant de pouvoir exercer en tant que préparateur en pharmacie ?

- Aucune
- 3 mois
- 6 mois
- 1 an
- Autre : merci de préciser cette durée

Q18. Commentaires complémentaires :

SECTION 3: Régulation des personnels pharmaceutiques

Cette section vise à rassembler des informations sur les autorités en charge de la régulation et de la pratique des personnels pharmaceutiques de votre pays. N'hésitez pas à préciser une ou plusieurs de vos réponses en utilisant la rubrique Commentaires complémentaires.

Q19. Existe-t-il des dispositions légales définissant les conditions à remplir pour qu'un pharmacien soit inscrit à l'Ordre ou ait une licence d'exercice ?

- Oui

Non

Q20. Si Oui, Quelle est l'autorité en charge de la délivrance d'une licence ou de l'enregistrement des pharmaciens ?

Autorité/Agence

Email

Site Internet

Téléphone

Fax

Adresse postale

Q21. Quelles sont les exigences pour qu'un pharmacien conserve sa licence / continue à être enregistré dans votre pays ? Merci de les décrire :

Q22. Les préparateurs en pharmacie ont-ils l'obligation de s'enregistrer / d'avoir une licence auprès d'une autorité compétente dans votre pays ?

- Oui
 Non

Q23. Si oui, quelle est l'autorité en charge de cet enregistrement/cette licence ?

Autorité/Agence

Email

Site Internet

Téléphone

Fax

Adresse postale

Q24. Quelles sont les exigences pour qu'un préparateur en pharmacie conserve sa licence / continue à être enregistré dans votre pays ? Merci de les décrire :

Q25. Commentaires complémentaires :

SECTION 4: Référentiel(s) des compétences des personnels pharmaceutiques

Cette section vise à rassembler des informations sur les référentiels de compétences des pharmaciens et des préparateurs en pharmacie dans votre pays. Pour chacun des points de cette section, merci de sélectionner uniquement une réponse (celle qui est la plus appropriée). N'hésitez pas à clarifier une ou plusieurs de vos réponses en utilisant la rubrique Commentaires complémentaires.

Pour toute question relative à cette enquête, merci de contacter Sarah Whitmarsh

Q26.Existe-t-il un référentiel des compétences pour les pharmaciens dans votre pays ?

- Oui
- Non, mais un tel référentiel est en cours de développement.
- Non

Q27.Si à la question précédente, vous avez répondu « OUI » ou « NON mais un tel référentiel est en cours de développement », merci de nous préciser comment ce référentiel des compétences pour les pharmaciens a été (ou est) élaboré (une seule réponse possible) et de le décrire ci-après :

- Nous avons développé nous-mêmes ce référentiel
- Nous avons adopté un tel référentiel existant, créé par un tiers
- Nous avons révisé et adapté un référentiel déjà créé par un tiers

Q28.Existe-t-il un référentiel des compétences pour les préparateurs en pharmacie dans votre pays ?

- Oui
- Non, mais un tel référentiel est cours de développement.
- Non

Q29.Si à la question précédente, vous avez répondu « OUI » ou « NON mais un tel référentiel est en cours de développement », merci de nous préciser comment ce référentiel des compétences pour les pharmaciens a été (ou est) élaboré (une seule réponse possible) et de le décrire ci-après :

- Nous avons développé nous-mêmes ce référentiel
- Nous avons adopté un référentiel existant, créé par un tiers
- Nous avons révisé et adapté un référentiel déjà créé par un tiers

Q30.Existe-t-il des indicateurs de performance pour les normes de pratiques des pharmaciens dans votre pays ?

- Oui
- Non

Q31.Existe-t-il des indicateurs de performance pour les normes de pratiques des préparateurs en pharmacie dans votre pays ?

- Oui
- Non

Q32.Commentaires complémentaires :

SECTION 5:Personnes contact de votre pays

Cette section vise à rassembler les coordonnées des personnes contact au niveau national pour les questions de ressources humaines pharmaceutiques, de formation, de régulation et de référentiels de compétences. Ces personnes doivent disposer d'une expertise ou être responsables du développement et de la mise en œuvre dans votre pays des politiques dans les aires précédemment citées.

Q33. Personne contact pour les ressources humaines pharmaceutiques :

Civilité

Prénom

Nom de famille

Fonction

Organisation/ Agence

Email

Site Internet

Téléphone

Fax

Adresse postale

Q34. Personne contact pour la formation pharmaceutique

Civilité

Prénom

Nom de famille

Fonction

Organisation/ Agence

Email

Site Internet

Téléphone

Fax

Adresse postale

Q35. Personne contact pour la régulation des personnels pharmaceutiques

Civilité

Prénom

Nom de famille

Fonction

Organisation/ Agence

Email

Site Internet

Téléphone

Fax

Adresse postale

Q36. Personne à contacter pour un questionnaire à venir sur le développement d'un référentiel mondial des compétences des personnels pharmaceutiques

Civilité

Prénom

Nom de famille

Pour toute question relative à cette enquête, merci de contacter Sarah Whitmarsh

Fonction

Organisation/ Agence

Email

Site Internet

Téléphone

Fax

Adresse postale

Q37. Personne contact pour l'Assurance Qualité de l'enseignement de la Pharmacie

Civilité

Prénom

Nom de famille

Fonction

Organisation/ Agence

Email

Site Internet

Téléphone

Fax

Adresse postale

1. FIP Global Pharmacy Workforce Survey 2008-2009 FR